



Accompagnement à la conduite du changement dans le management de l'entreprise

Le management est un levier essentiel pour améliorer la performance de votre entreprise et attirer/fidéliser vos collaborateurs. Un management optimisé est créateur de valeur. Depuis les ordonnances Macron de 2017, il est possible de mettre en place ses propres règles d'entreprise, y compris en dérogeant à leur convention collective, pourvu que cela soit fait en concertation avec les salariés. Si vous avez la conviction que votre entreprise ne serait pas ce qu'elle est sans l'engagement de vos collaborateurs, il faut le faire savoir en mettant en place le management qui le traduira.

**En tant que partenaire, Quovive vous conseille
dans chaque étape du changement managérial.
Sollicitez notre expertise pour améliorer votre performance globale.**



Nos recommandations :

- ✓ Bénéficiez de notre expérience : Quovive a accompagné la mise en place de nombreux outils de cohésion et d'attractivité chez plusieurs de ses clients (aménagement du temps de travail, charte de télétravail, règlement intérieur et charte informatique, contrat d'intéressement, parcours d'intégration, livret d'accueil, organisation des entretiens de fin d'année, mise en place du CSE, politique de rémunération, etc.)
- ✓ Recevez un regard extérieur critique sur votre organisation actuelle et sur les leviers d'amélioration
- ✓ Soyez accompagné : recueil de vos difficultés managériales et proposition de changement adaptées à votre entreprise, études chiffrées, accompagnement dans le dialogue avec les équipes, mise en œuvre (rédaction, dépôts légaux, etc.).



Nos modalités d'intervention :

- ✓ Nous étudions les enjeux et l'intérêt pour votre entreprise en établissant un diagnostic.
- ✓ Nous vous proposons une ou plusieurs missions adaptées uniquement si nous concluons que cela répondra à vos attentes.
- ✓ Lettre de mission contractuelle pour vous accompagner sur le ou les axes à développer.



Vous vous posez les questions suivantes :

- ✓ Comment attirer des collaborateurs et créer une ma marque employeur ?
- ✓ Comment limiter l'absentéisme ou le turnover ?
- ✓ Comment fidéliser mes collaborateurs ?



Quovive vous apporte les réponses suivantes :

- ✓ Mettez en place un dialogue structuré avec le personnel.
- ✓ Montrez à vos collaborateurs en place qu'ils comptent pour vous ; cela rejaillira.
- ✓ Des collaborateurs investis sont des collaborateurs plus performants. Le coût apparent sera largement compensé par le gain obtenu en qualité et en image et donc en rentabilité.